**ภาคผนวก ข.**

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งคล้า

ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2566

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

**ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ**

**สำนักปลัด**

**1. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย**

**ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน 50 ข้อ คะแนนเต็ม 100 คะแนน** โดยวิธีปรนัย

- สถานการณ์ เศรษฐกิจ การเมืองปัจจุบัน

- ข้อมูลองค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งคล้า

- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย

- ความรู้ความสามารถด้านวิเคราะห์การใช้เหตุผล

**ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง จำนวน 50 ข้อ คะแนนเต็ม 100 คะแนน**

โดยวิธีปรนัย

- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และแก้ไขเพิ่มเติม

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548

(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2559)

* 1. - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  2. - พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540

- พระราชบัญญัติป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. 2542

- พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

- พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. 2550

- กฎหมายและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

**ค. ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม 100 คะแนน**

หลักเกณฑ์การสัมภาษณ์

1. ประวัติส่วนตัว การศึกษา จริยธรรมคุณธรรม 20 คะแนน
2. ประสบการณ์ความสามารถพิเศษ 20 คะแนน
3. ควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย 20 คะแนน
4. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ 20 คะแนน
5. มนุษยสัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม 20 คะแนน

**ภาคผนวก ข.**

-2-

**สำนักปลัด (ต่อ)**

**ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป**

**2. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป**

**หลักสูตรและวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)**

จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวกับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ

**3. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ**

**หลักสูตรและวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)**

จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวกับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ

**ภาคผนวก ข.**

-3-

**กองช่าง**

**ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ**

**4.** **พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ)**

**ก.ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน 50 ข้อ คะแนนเต็ม 100 คะแนน** โดยวิธีปรนัย

1. เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม
2. ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
3. ความรู้ความสามารถการใช้ภาษาไทย
4. ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล

**ข.ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง จำนวน 50 ข้อ คะแนนเต็ม 100 คะแนน** โดยวิธีปรนัย

1. ความรู้เกี่ยวกับไฟฟ้า
2. ความรู้เกี่ยวกับระบบไฟฟ้ากำลัง ระบบมอเตอร์ไฟฟ้า ระบบแสงสว่าง และเครื่องปรับอากาศ
3. ความรู้เกี่ยวกับการติดตั้ง ซ่อมแซม บำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้เกี่ยวกับไฟฟ้า และระบบไฟฟ้า
4. ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ และการคำนวณหาวงจรไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์
5. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

**ค.ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม 100 คะแนน**

หลักเกณฑ์การสัมภาษณ์

1. ประวัติส่วนตัว การศึกษา จริยธรรมคุณธรรม 20 คะแนน
2. ประสบการณ์ความสามารถพิเศษ 20 คะแนน
3. ควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย 20 คะแนน
4. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ 20 คะแนน
5. มนุษยสัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ร่วมสังคม 20 คะแนน